

Roma, 21 novembre 2023

A TUTTE LE STRUTTURE
CONFSAL VV.F.

Oggetto: Saluto nuovo Capo Dipartimento del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco.

Cari colleghi,

come a voi noto nella mattinata odierna si è tenuto l'incontro di saluto alle Organizzazioni Sindacali del neo Capo Dipartimento, Pref. Renato Franceschelli, presenti il Capo del Corpo, Ing. Carlo Dall'Oppio, il Direttore Centrale per le Risorse Umane, Pref. Lucia Volpe, il Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie, Dott. Fabio Italia, il Direttore Centrale per l'Emergenza, il Soccorso Tecnico e l'AIB, Ing. Marco Ghimenti e un nutrito staff tecnico/amministrativo del Dipartimento.

In apertura dei lavori il Capo Dipartimento ha espresso parole di apprezzamento per il lavoro dei vigili del fuoco sul territorio, Corpo che ha avuto modo di stimare attraverso le esperienze maturate nell'arco della sua carriera.

Nel sottolineare che la riunione ha costituito anche l'occasione per conoscerci, ha inoltre manifestato la sua disponibilità a sviluppare congiuntamente ogni utile azione finalizzata al raggiungimento di nuovi obiettivi in favore del Corpo, partendo dai nuovi provvedimenti anticipati dal Presidente del Consiglio nel recente incontro a Palazzo Chigi lo scorso 16 novembre e ratificato dal Consiglio dei Ministri.

Al riguardo ha manifestato la volontà di conoscere il pensiero delle Organizzazioni Sindacali presenti al tavolo, sulle priorità da affrontare congiuntamente.

Da parte nostra, nel formulargli il benvenuto abbiamo manifestato la nostra disponibilità a collaborare per il raggiungimento di nuovi provvedimenti in favore del Corpo, unitamente ai complimenti per la recente circolare, a firma del Capo del Corpo, sulle competenze del Corpo nei riguardi del Soccorso Alpino.

Abbiamo manifestato inoltre la necessità di definire alcuni istituti contrattuali, al momento ancora disapplicati, l'indispensabilità di definire un organigramma per i Comandi piccoli, medi e grandi che consentirebbe di garantire maggiormente una uniformità organizzativa sui territori.

Abbiamo inoltre evidenziato le numerose vertenze presenti nei Comandi, legate spesso alla mancata applicazione, o alla differente applicazione da comando a comando, di disposizioni dipartimentali che creano così disparità di trattamento tra il personale nei vari Comandi. A titolo di esempio abbiamo evidenziato la non applicazione del lavoro agile in alcune regioni o comandi provinciali, nonostante tale istituto sia stato definito con decreto del Signor Ministro dell'Interno, a

-2-

cui ha fatto seguito un accordo sindacale nazionale, o i criteri per l'individuazione dei Capi turno, proprio interpretando il regolamento di servizio in maniera diversificata da Comando a Comando.

Parimenti sui correttivi al riordino abbiamo anticipato al Capo Dipartimento la presentazione di una nostra proposta, già oggetto di confronto con il Sottosegretario Prisco e il Capo del Corpo Dall'Oppio.

Abbiamo ribadito la necessità di garantire l'anticipo del turn over e potenziare l'organico per tutti i ruoli del Corpo, facendo ricorso anche alle due graduatorie esistenti del concorso a 300 vigili, oltre alla stabilizzazione del personale discontinuo, utilizzando le istituende 3 nuove scuole di formazione, in accordo con il pensiero del Capo Dipartimento, il quale ha assicurato il suo impegno per garantire una capacità ricettiva maggiore.

Al termine dell'incontro, come Organizzazione Sindacale, abbiamo consegnato un documento con l'elenco delle priorità da affrontare, quali:

- **Immediata apertura del tavolo contrattuale 2022-2024 a seguito del previsto finanziamento riconosciuto nel Consiglio dei Ministri del 16 novembre scorso;**
- **Risorse necessarie per avviare la defiscalizzazione degli istituti accessori, per adeguare le tariffe orarie dello straordinario, del trattamento di missione e per armonizzare le indennità orarie notturne festive e super festive, a quelle degli altri Corpi dello Stato;**
- **Avvio della previdenza complementare e l'anticipo dei 6 scatti stipendiali su base pensionabile, previsto per altri Corpi dello Stato già dal lontano 1987;**
- **Finanziamento della Specificità, come disciplinato dalla legge n. 183/10, per l'attuazione del piano casa proposto dalla stessa Amministrazione;**
- **Assicurazione di una adeguata copertura finanziaria per la riapertura della legge delega ordinamentale (Dlgs 127/18 e 139/06) come previsto nelle recenti misure adottate dal Governo, avendo una attenzione particolare anche per il personale del ruolo tecnico professionale che presenta differenze sostanziali sull'aspetto normativo, economico e previdenziale;**
- **Potenziamento organici e anticipo turn over di tutti i ruoli del CNVVF al fine di garantire il miglioramento continuo delle professionalità messe in campo nei servizi di soccorso e prevenzione resi al cittadino e alle imprese;**
- **Incremento dei presidi per assicurare un dispositivo di soccorso sempre più omogeneo da Nord a Sud del Paese;**
- **Finanziamento specifico per la tutela legale, la responsabilità civile, l'assistenza sanitaria e le malattie professionali;**
- **Prevedere una norma di salvaguardia che consenta al Corpo di superare le gravi carenze nella mansione di autista;**
- **Riconoscimento della specificità lavorativa per il personale dell'Area dirigenti.**

-3-

In conclusione il Capo Dipartimento, evidenziando il suo sostegno alla costruzione di un progetto di miglioramento sugli obiettivi comuni e partendo dalle cose di immediata realizzazione, ha rivolto una particolare attenzione alla formazione del personale e alla tutela sanitaria, soprattutto alle malattie professionali, tema peraltro condiviso da tutto il tavolo sindacale.

L'incontro si è chiuso con l'obiettivo di calendarizzare riunioni monotematiche sui singoli argomenti così da favorire uno sviluppo concreto degli stessi.

Cordiali saluti.

**IL PRESIDENTE DELLA CONSULTA DEI
DIRIGENTI E DIRETTIVI CONFSAL**
(*Luciano BUONPANE*)



**IL SEGRETARIO GENERALE
CONFSAL VV.F.**
(*Franco GIANCARLO*)

