



**CONFISAL - Vigili del Fuoco**  
**Federazione Nazionale Autonoma Vigili del Fuoco**



Roma, 12 giugno 2024

***A TUTTE LE STRUTTURE  
CONFISAL VV.F.***

***Cari amici,***

come noto si è tenuto nel pomeriggio di oggi il previsto incontro con il Ministro dell'Interno, Pref. Matteo Piantedosi, per la definizione dell'Accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle economie del Fondo di Amministrazione per l'anno 2021.

Alla riunione erano presenti il Sottosegretario all'Interno, On Emanuele Prisco, i Vertici istituzionali, un nutrito staff tecnico-amministrativo del Gabinetto e del Dipartimento e le OO.SS. rappresentative del personale.

In apertura dell'incontro, il Ministro Piantedosi ha sottolineato l'importanza dell'Accordo F.A. 2021 che distribuisce risorse considerevoli in favore del personale oltre ad individuare nuove figure di particolare responsabilità.

Prima della formale sottoscrizione, il Ministro ha dato la parola alle Organizzazioni Sindacali per il consueto giro di tavolo per condividere insieme le priorità da affrontare in favore del Corpo.

Da parte nostra abbiamo innanzitutto manifestato la volontà di sottoscrivere l'Accordo precisando che tale sottoscrizione è stata possibile grazie alle modifiche richieste dalla nostra Organizzazione e apportate durante i vari confronti con l'Amministrazione.

Al riguardo abbiamo anche sottolineato la necessità di andare a definire in tempi brevi il Fondo di produttività 2021 per il personale direttivo.

Evitando di ripetere le problematiche anticipate da altre OO.SS., abbiamo comunque sottolineato la necessità dell'urgenza dell'inizio del corso a Capo Squadra oltre alla conseguente mobilità del personale che da tempo attende di rientrare nei propri Comandi di residenza, condizione che dovrà riguardare anche il personale specialista.

Abbiamo richiesto notizie sulle facoltà assunzionali e sui nuovi corsi di ingresso anche alla luce degli ultimi sviluppi e dei provvedimenti varati dal recente Consiglio dei Ministri, corsi che dovranno, vista la grave carenza di organico, riguardare anche gli idonei della graduatoria del personale della stabilizzazione.

Sul nuovo concorso a 350 posti di vigile del fuoco, abbiamo sottolineato la necessità che tale concorso preveda una riserva per il personale autista viste le gravi carenze attualmente presenti nei Comandi.

Abbiamo inoltre evidenziato la necessità di definire l'organigramma dei Comandi, piccoli, medi e grandi, oltre a iniziative legislative per implementare i servizi istituzionali del Corpo, con particolare riguardo alle gallerie ferroviarie e stradali e al ponte sullo Stretto.

Altro tema che abbiamo ritenuto necessario evidenziare è stato quello legato alle malattie professionali dei Vigili del Fuoco, richiedendo al signor Ministro l'apertura di un tavolo congiunto con l'INAIL.



**CONFISAL - Vigili del Fuoco**  
**Federazione Nazionale Autonoma Vigili del Fuoco**



-2-

Rivolgendoci al Capo Dipartimento e al Capo del Corpo, abbiamo inoltre richiesto che venga definito attraverso uno specifico incontro l'istituto della pronta disponibilità, attraverso la copertura delle risorse già postate nel precedente contratto.

Contestualmente sui 100 milioni definiti dalla Legge di Bilancio 2024 abbiamo richiesto di pianificare un confronto per quanto riguarda la previdenza complementare e una nuova polizza sanitaria maggiormente performante rispetto all'attuale.

Infine abbiamo richiesto di abrogare la norma dei 2 anni di permanenza in prima assegnazione per tutto il personale del Corpo specificando la solidità dell'istituto della mobilità che nel passato garantiva i processi di mobilità in maniera ottima.

Sull'armonizzazione delle specializzazioni si è chiesto di procedere in maniera veloce dopo la definizione della norma sul personale direttivo.

E ancora abbiamo ribadito la necessità di pianificare un concorso per i direttivi del ruolo operativo, ingegneri e architetti, in considerazione dell'esodo da questi ruoli per raggiunti limiti d'età, che presenterà nei prossimi anni un turn over di centinaia di funzionari.

L'occasione è stata anche propizia per rappresentare l'esigenza della rimodulazione della pianta organica e di potenziamento delle oltre 1.800 unità e la necessità di individuare risorse specifiche nella Legge di Bilancio 2025 garantendo i 6 scatti stipendiali al personale.

Il Ministro nel ringraziarci ha sottolineato la volontà di maggiori condizioni migliorative e di benessere per il personale, con l'impegno di garantire tutto ciò che sarà possibile, a partire dal rinnovo del contratto che avverrà in tempi brevissimi considerando la garanzia della copertura economica.

Sui correttivi al riordino, il Ministro ha assicurato il suo impegno, congiuntamente al Sottosegretario, per reperire risorse attraverso la prossima Legge di Bilancio, oltre alla volontà di procedere ad un ulteriore potenziamento dell'organico per l'anno in corso.

Infine e in considerazione dei tanti temi emersi dal confronto, ci ha assicurato che ci vedremo più spesso per affrontare congiuntamente nello specifico i temi in discussione.

Infine, rivolgendoci ancora al Ministro, abbiamo richiesto di conoscere lo stato dell'arte sul concorso in itinere a Capo squadra 1.1.2023 e la conseguente mobilità del personale anziano.

Al riguardo il Ministro ci ha assicurato che entro la mattinata di domani avremo la risposta che auspichiamo colga le aspettative del personale interessato.

***Cordiali saluti.***

***Il Segretario Generale***  
***Confisal VV.F.***  
***(Franco GIANCARLO)***